



اعرف حقوقك في العمل



myworkrights.nj.gov



الحد الأدنى للأجر في ولاية نيوجيرسي

لحد الأدنى للأجور هو أكثر من 15 دولارًا لمعظم العمال

ابحث عن معدل الحد الأدنى للأجور على nj.gov/labor/minwage أو امسح رمز الاستجابة السريعة

لديك الحق في تلقي الدفع

يحق لك تلقي المبلغ الكامل للأجور المستحقة، عن جميع الساعات التي تم العمل بها، وبما لا يقل عن الحد الأدنى المطبق للأجور بالولاية.

- الوقت الإضافي: يستحق لمعظم العاملين تلقي دفع 1.5 مرة من أجر الساعة الاعتيادي للأعمال التي تم العمل بها والتي تزيد عن 40 ساعة/في الأسبوع.
- المنشآت العامة (مثل المدارس، المباني، الطرق): على المقاول التسجيل مع الولاية ودفع الأجر السائد.
- صنف بالخطأ كمقاول مستقل (1099) أو تم الدفع نقداً من الدفاتر: أنت لست على خطأ، ولكن يُمكن حرمانك من حقوق العمل والمزايا الأخرى. قد يحق للموظفين الذين تم تصنيفهم بتصنيف خاطئ تلقي المنح المالية كجزء من الجزاءات من جهة العمل.

ينص القانون على دفع مقابل الأجازات المرضية

لك الحق في رعاية نفسك وأحبائك.

- على جميع جهات العمل بغض النظر عن الحجم إتاحة 1 ساعة من الأجازات المرضية المدفوعة كل 30 ساعة تعملها، وحتى 40 ساعة في العام.
- يُمكن استخدامها للصحة البدنية أو الذهنية، أو اختبارات/لقاحات/العزل الصحي فيما يتعلق بكوفيد-19، أو مواعيد المدرسة لطفلك، أو لمواكبة العنف الجنسي/المنزلي، والمزيد.
- يخضع جميع العاملين تقريباً للتغطية: بدوام كامل، دوام جزئي، والمؤقتين.

اعرف المزيد على mysickdays.nj.gov

حقوق ومزايا العمل في نيوجيرسي

الأجازة المدفوعة للأسرة والأجازة الطبية بنيو جيرسي

- المزايا النقدية للرعاية بنفسك أو بأحبائك
- قد تكون الوظائف محمية بموجب القوانين الفيدرالية/قوانين الولاية

الإصابات المتعلقة بالعمل

قد تكون مؤهلاً لتعويضات العاملين



مكان عمل يتسم بالسلامة والصحة

على جهات العمل اتباع معايير OSHA للسلامة والصحة المهنية للولاية والمعايير الفيدرالية

يحظر قانون ولاية نيوجيرسي التمييز العنصري في العمل

njcivilrights.gov

إذا كنت تعتقد أن حقوقك قد تم انتهاكها

الحماية تُغطي مُعظم العاملين، ولا يهم كيف تتلقى مقابل الدفع – نقداً، أو بالقطعة، أو بالراتب.

- استمر في متابعة ساعات العمل اليومية والأسبوعية وما تتلقاه من أجر مقابلها.

- قدم الشكاوى على الرابط myworkrights.nj.gov

- جهات العمل التي ترد بالمثل قد تواجه عقوبات شديدة

موظفي NJDOL لا يسألون عن الهجرة، أو المواطنة، ويخدمون جميع العاملين بغض النظر عن حالتهم. لن تُشارك NJDOL أي معلومات من التحقيقات مع أي وكالة هجرة فيدرالية، ما لم يكن ذلك مطلوباً بموجب القانون.